

Afdeling: Myndighed Handicap	 Hjørring Kommune
Forfatter Gitte Vestby Jensen	Gældende fra: 20.01.2020
Senest revideret: 20.01.2020	Godkendt af afdelingsleder Myndighed Handicap: Mikael Karup Haugaard

**SEL § 96 BPA**  
**Arbejdsredskab**

*Hjørring Kommune*

Følgende arbejdsredskab er gældende for udarbejdelsen af bevillinger og revurderet bevillinger indenfor SEL § 96.

Nedenstående tekst opsummerer de overskrifter I skal være opmærksom på under udarbejdelsen af **bevillinger** og **revurderet bevillinger** af SEL § 96 – teksten gælder også i de tilfælde, hvor en borger bevilgede antal timer nedsættes.

OBS:

Hjørring Kommunes afgørelse gælder fra modtagelsen af denne afgørelse + 14 ugers varsel. Det gør den, fordi din sag er omfattet af den særlige varslingsordning i Servicelovens § 3 a. Det betyder, at Hjørring Kommunes afgørelse tidligst kan iværksættes 14 uger fra den (*ikrafttrædelsesdato*)

**Overskrifter vi skal forholde os til**

- Begrundelse
  - **Individuel vurdering af støttebehov**

I dette afsnit beskrives det hvorvidt der er tidspunkter, hvor borger ikke ønsker hjælpere i hjemmet af hensyn til familieliv – f.eks. en vågen nattevagt i soveværelset.
- Arbejdsleder og arbejdsgiver
  - Hjørring Kommune har vurderet, at du er i stand til at varetage arbejdslederopgaven i forhold til dine ansatte hjælpere.
  - Du er blevet testet i arbejdsgiveransvaret. Af testen er der udledt, at du har en meget lille viden indenfor arbejdsgiveransvaret, og du vil have behov for omfattende oplæring for at kunne løfte opgaven.
  - Du har valgt at uddelegere arbejdsgiveransvaret til (*uddybning ift. til borgeres individuelle sag*)
- Samfinansiering mellem Hjørring Kommune og Region Nordjylland
  - I forhold til du er respiratorpatient er der lavet aftale om samfinansiering mellem Hjørring kommune og Region Nordjylland: Lønudgiften til dine hjælpere iht. Servicelovens § 96, afholdes med 67% til regionen og 33% til kommunen.

Udgifterne fordeles ud fra samtlige BPA timer, og kan ikke overstige 24 timer
- Udmåling af tilskud

*I forbindelse med udmåling af borgerens tilskud, er de flere underelementer I skal være opmærksomme på:*

- **Basistimer**

Basistimerne dækker dit daglige behov for hjælp til pleje, praktisk hjælp, aktiviteter overvågning og ledsagelse mv.

- **Rådighedstimer**

- **Puljetimer**

- **Rådighedstimer**

- **Bistands-/Plejetillæg**

*Du er jf. § 16 i Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig eller almindelig førtidspension tilkendt plejetillæg.*

Ved udmålingen af BPA, skal der i hvert enkelt tilfælde konkret vurderes, i hvilket omfang et plejetillæg skal indgå ved udmålingen af hjælpen. Hvis hjælpen udmåles, så den dækker alle dine ledsage-, pleje og overvågningsbehov, skal hele tillægget anvendes til dækning af udgifter til hjælpere, da pensionsloven går forud for serviceloven.

Hensigten er at sikre, at der ikke sker dobbeltkompensation for det samme behov.

Såfremt du ønsker, at Hjørring Kommune skal varetage lønudbetalingen på de x-antal timer pr. uge, skal du kontakte økonomiafdelingen på mail: [sundhed-aeldre-handicap-oekonomi@hjoerring.dk](mailto:sundhed-aeldre-handicap-oekonomi@hjoerring.dk).

Økonomiafdelingen kan være dig behjælpelig med at få indbetalt værdien af dit bistanstillæg til din BPA ordning, så dit samlede BPA-tilskud udgør ... timer om ugen, og lønudbetalingen er samlet et sted. Herved sikres det, at dine hjælpere får indbetalt til pension mv. for hele deres løn.

Hvis du vælger selv at aflønne dine hjælpere for værdien af dit bistanstillæg udgør dit BPA-tilskud ... basistimer om ugen, og du skal selv afholde udgiften på ... timer pr uge.

- **Ydelse fra servicelovens § 83**

*Vi bemærker, at du kan ansøge opholdskommunen (Hjørring) om, at din bevilling af praktisk og personlig hjælp i henhold til Servicelovens § 83 (hjemmepleje) udmøntes i den kommune hvor du skal opholde dig på ferie/weekend/kurser.*

- **Øvrige timer**

Derudover er der udmålt timer til personalemøder, medarbejderudviklingssamtaler, arbejdspladsvurdering og oplæring af hjælpere. Dette fremgår af vedlagte budget.

- **Oplæring af nye hjælpere**

Hjørring Kommune bevilger 4 timers oplæring af nye hjælpere + tilbud om deltagelse i Hjørring Kommunes forflytningskursus, jf. Hjørring Kommunes Kvalitetsstandard for Borgerstyret Personlig Assistance. (HUSK: Individuel vurdering)

- Hjælper lønindplacering

Handicaphjælper ansat i BPA-ordning er ikke omfattet af en overenskomst.

I forhold til Hjørring Kommunes udmåling af løntilskud til BPA ordningen, tages der udgangspunkt i grundlønstrin og pensionsprocent, som er fastsat for fastansat, ikke uddannet social- og sundhedspersonale, i overenskomst for social- og sundhedspersonale, indgået mellem FOA og KL.

Hjørring Kommune har politisk vedtaget kvalitetsstandard for udmåling af tilskud til BPA, hvor der ydes tilskud svarende til grundlønstrin 11 på den kommunale lønskala.

Der er ved udmålingen vurderet, at du ikke har behov for at skulle ansætte hjælpere med særlige kvalifikationer.

- **3,5 % rummelighedstillæg**

I stedet for en lønstigning til din hjælper efter 3 års ansættelse indlægges en rummelighed i dit tilskud på 3,5 % af grundlønnen. Dette rummelighedstillæg har til formål at dække funktionstillæg, anciennitetstillæg mm. Tillægget kan anvendes til at give din hjælper et ekstra løntrin fordelt på hele året eller til at give en af dine hjælpere en bonus. Administrationen af tillægget varetages af arbejdsleder og

arbejdsgiver og det er vigtigt, at du er opmærksom på, at tillægget følger kalenderåret og ikke overføres til næste kalenderår.

Udmåling af tilskud mv. fremgår i øvrigt af Bekendtgørelsen nr. 1246 af den 13/11-2017.

- **Mindre/merforbrug af timer/bevilling**

Ubrugte timer overføres ikke til næste kalenderår.

Merforbrug af timer/bevilling uden særskilt bevilling dækkes ikke af Hjørring Kommune. Det er vigtigt, at du kontakter din sagsbehandler, ved ændringer i dit funktionsniveau som bevirker, at du har brug for øget støtte.

- Tilskud til andre udgifter forbundet med BPA

I forbindelse med bevilling af BPA ydes der tilskud til dækning af andre direkte og indirekte udgifter, der er en følge af bevillingen. Det drejer sig om:

- Hjælperrelaterede udgifter i og udenfor hjemmet

I Hjørring Kommune dækkes de omkostninger, der er forbundet med at have ansat handicaphjælper på baggrund af en gennemsnitsberegning af forbrug. Det kan fx være udgifter til ekstra håndsæbe, toiletpapir, handsker, IT, køb af ledsagerkort, entre m.v. Til dækning af disse udgifter udbetales hver måned et fast beløb på 400,- kr. pr. ordning. Der skal ikke sendes dokumentation for disse afholdte udgifter til kommunen.

Hvis du kan sandsynliggøre udgifter ud over kr. 400,- pr. måned, kan disse dækkes mod dokumentation fra ansøgningstidspunktet.

- Dækning af udgifter efter regning

Ud over løntilskuddet skal kommunen dække en række udgifter efter regning. Det gælder udgifter til:

- Forsikringer
- Nødvendige kurser for hjælpere
- Nødvendige omkostninger til overholdelse af arbejdsmiljøloven

- Sygdom
- Barns 1. og 2. sygedag
- G- dage
- 6. ferieuge og andet der ikke kan forudses på bevillingstidspunktet.

Du kan læse nærmere om udmøntningen af tilskuddet, og kommunens Serviceniveau for BPA i Hjørring Kommunes ”Brugerhåndbog for BPA-ordninger efter Servicelovens § 96”, hvilken du er tilsendt elektronisk i revideret udgave.

– For din BPA- ordning gælder endvidere

Arbejdsgiver	
Lønadministration	
Uddelegerer arbejdsgiveropgaven privat firma eller forening	Tilskud pr bevilget time kr. 7,24 (2018) Jf. KL’s budgetvejledning (2009)
Forsikring	Der ydes i år (?) beløb (?) til dækning af forsikring sv.t. Handi Forsikrings takst.
Regnskab for BPA	... udarbejder regnskab for BPA-ordningen jf. bek.nr. 1246 af 13/11-2017

– Bevillingen kan ikke anvendes til:

- Behandling som foregår på sygehus under indlæggelser over 1 uges varighed
- Støtte som kan ydes efter Arbejdsmarkedslovgivningen - eksempelvis personlig assistance-ordningen
- Støtte som kan ydes efter Uddannelsesloven – Specialpædagogisk støtte
- Opgaver som fx hovedrengøring og vedligeholdelsesopgaver.

– Oplysningspligt

Du har pligt til at oplyse kommunen om ændringer, som kan påvirke din bevilling såsom indlæggelse på sygehus over en uges varighed, forbedring eller forværring af dit fysiske og

psykiske funktionsniveau mv. Hjørring Kommune vil herefter vurdere om ændringen vil få betydning for din bevilling.

– Opfølgning

Opfølgning er en gang årligt eller ved væsentlige ændringer i dit behov.

– Handleplan

Hvis du ønsker at få udarbejdet en handleplan i henhold til lov om Social Service § 141, skal du rette henvendelse til din rådgiver i SÆH Myndighed.